

## ПАМЯТКА

### **об ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником** (с учетом изменений, вступивших в силу с 1 января 2015 года)

Департамент труда и занятости населения города Москвы информирует о том, что с 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **Административная ответственность работодателей:**

##### **Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:**

нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части соблюдения минимального размера оплаты труда и заработной платы, сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, требований к содержанию и форме трудового договора и других положений трудового законодательства (за исключением нижеперечисленных нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ), -

##### **влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц - в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

**Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

##### **влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

**Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.**

**Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ** фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

##### **влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан - в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

**Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ** уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

##### **влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

**Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ** совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

**влечет наложение административного штрафа:**

- на граждан - в размере пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

**В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ** невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -**влечет наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц - в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

**При этом напоминаем об ответственности работодателей, предусмотренной Уголовным кодексом Российской Федерации:**

**Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат:**

1. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

**наказывается штрафом** в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года,

либо **лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью** на срок до одного года,

либо **принудительными работами** на срок до двух лет,

либо **лишением свободы** на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

**наказывается штрафом** в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет,

либо **принудительными работами** на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового,

либо **лишением свободы** на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, -

**наказываются штрафом** в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет,

либо **лишением свободы** на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Одновременно информируем о том, что в соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами.

В Москве таким территориальным органом является Государственная инспекция труда по городу Москве, расположенная по адресу: 115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3, тел.: (495) 343-91-90.